



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Jegyzőjétől
Képviselő-testület 2015.07.14.-én tartandó ülésére

Tárgy: Az önkormányzat intézményeinek létszámgazdálkodása

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: nyílt egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

26/2015.(II.24.)HÖ sz. határozat értelmében: Hajdúhadház Város Önkormányzat Képviselő-testülete az önkormányzat feladatellátását szolgáló intézmények létszámát 2015. január 1-jei hatállyal az alábbiak szerint állapította meg:

Intézmény megnevezése	2014.01.01	2014.12.31	2015.01.01
Hajdúhadház Város Önkormányzata	6	6	6
Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal	52	52	50
Városgondnoksága	96	97	97
Csokonai Művelődési Ház	4	4	0
Könyvtár	4	4	0
Három Szirom Óvoda	23	23	23
Szivárvány Óvoda	24	24	24
Aranykapu Óvoda	22	22	22
Mikrotérségi Bölcsőde	17	17	17
Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ	25	25	25
Mikrotérségi Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat	19	19	19
<u>Összesen</u>	292	293	283

A Polgármesteri Hivatal kivételével, a város intézményiben közalkalmazotti jogviszonyban kerülnek foglalkoztatásra a dolgozók.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: törvény)

26. § (4) A munkáltató fenntartója - törvény eltérő rendelkezése hiányában - az általa fenntartott, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között kezdeményezheti a közalkalmazott határozatlan időre szóló áthelyezését. Erre rendkívül indokolt esetben, így különösen akkor kerülhet sor, ha annak a munkáltatónak, ahová az áthelyezés irányul, a feladatai - különösen a munka- és pihenőidő, illetőleg a rendes szabadság kiadása szabályaira tekintettel - munkaszervezési eszközök alkalmazásával sem teljesíthetők.

A törvény 30/E. § (1) bekezdése alapján a törvény hatálya alá tartozó munkáltató fenntartója elektronikus adatnyilvántartást vezet a munkáltató, továbbá a saját munkáltatói szervezete e törvény hatálya alá tartozó betöltetlen munkaköreiről, az ahhoz szükséges képesítési előírásokról és egészségügyi feltételeiről.

A 30/E. § (2) alapján az intézmény vezetőknek, mint köteles tájékoztatni a fenntartó önkormányzatot a megszűnés következtében betöltetlenné váló munkakör megnevezéséről, továbbá, a betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, szakképzettségről és szakképesítésről, illetve egészségügyi alkalmassági feltételekről.

Az önkormányzat intézményeinél indokolt a létszám gazdálkodás áttekintése, a megüresedő álláshelyek vonatkozásában.

Ennek alapján az önkormányzat és intézményei összes létszámának változatlanlansága mellett az üres álláshelyek betöltése első sorban a város intézményi dolgozói közül, áthelyezéssel célszerű betölteni. Külsős munkavállalók felvétele csak indokolt esetben engedélyezhető, az önkormányzat és intézményeinek összes létszáma változatlanul tartásával.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

...../2015. (.....) HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzat intézményi létszámgazdálkodásának áttekintéséről szóló előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A Képviselő-testület az önkormányzati intézmények között 2015. július 15-től az üres álláshelyek betöltésére létszám-átcsoportosítás végrehajtását rendeli el.

Az üres álláshelyek külsős munkavállalókkal történő betöltése 2015. július 15-től kizárólag Csáfordi Dénes polgármester írásbeli engedélyével létesíthető, önkormányzat és intézmények 26/2015.(II.24.) számú határozattal engedélyezett létszámának változatlanul tartása mellett.

Határidő: 2015.07.15

Felelős: intézményvezetők

Hajdúhadház, 2015. július 10.

Tisztelettel:

dr. Kiss Katalin jegyző

Az előterjesztést összeállította: dr. Kiss Katalin jegyző