
Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Polgármesterétől
Képviselő-testület 2016. február 18-án tartandó ülésére

Tárgy: Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat feladatellátását szolgáló intézményei létszámának 2016. január 1-jei hatállyal történő megállapítása.

Illetékes Bizottság: Pénzügyi Bizottság.

Döntési dokumentumok száma: 1db

Döntési dokumentum típusa: határozati javaslat.

Nyílt ülés

Szavazás módja: nyílt, egyszerű többség.

Tisztelt Képviselő-testület!

5/2016.(I.28.) HÖ. sz. határozat értelmében Hajdúhadház Város Önkormányzat összesített intézményi létszámát 2016. költségvetési évben 282 főben állapította meg.

Az Aranykapu Óvoda létszáma: 22 fő

A fenti határozat értelmében Hajdúhadház Város Önkormányzat Városgondnokságánál a rászoruló gyermekek szünidei étkeztetési feladatok ellátására további 3 fő konyhai kisegítő álláshely finanszírozására kerül sor a központi költségvetésből

Az Aranykapu Óvodánál a többi óvodával ellentétben, egy fő konyhai kisegítő kerül foglalkoztatásra, nevelési munka színvonalának érdekében lehetősége van a fenntartó önkormányzatnak létszám átcsoportosításra.

Hajdúhadház Város Önkormányzat, mint fenntartói dönthet úgy, hogy 2016.03.01-napjától az Aranykapu Óvoda intézményben konyhai feladatokat nem lát el.

Az egyéb konyhai kisegítő feladatok ellátásával foglalkozó közalkalmazotti létszám elvonásra kerül az óvodától, helyette óvodapedagógus kerül foglalkoztatásra.

Irányadó jogszabályi rendelkezések:

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) irányadó rendelkezései:

Kjt. 30. §(1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt - a 30/A-30/D. §-ban és a 32. §-ban foglalt korlátozással - felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

Kjt. 30/A. §(1) A 30. § (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott esetben, valamint, ha a 30. § (1) bekezdés c) pontjában foglalt alkalmatlanság egészségügyi ok következménye - feltéve, hogy a közalkalmazott e törvény alkalmazása szempontjából nem minősül nyugdíjasnak -, a munkáltató a

c) a munkáltató fenntartója által fenntartott más, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz

az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről. A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, azt úgy kell tekinteni, mintha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelte volna. A munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételekor a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha az a)-c) pontban foglalt munkáltatónál a közalkalmazott az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá - egészségügyi alkalmatlanság esetén - egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéshez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.

Amennyiben felajánlott munkahelyet a közalkalmazott nem fogadja el a Kjt. 37.§ (6) alapján végkielégítésére jogosult.

Kjt. 37 § (6) A közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább

a) három év: egy havi,

b) öt év: két havi, távolléti díjra jogosult.

Kjt 30/C. §(1) A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfelajánlás során a felmentés közlésének tervezett időpontja előtt legalább tíz nappal köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat

Ezúton tájékoztatom, hogy amennyiben a felajánlott munkakört nem fogadja el, úgy végkielégítésének felére jogosult a Kjt. 37. § (9) bekezdés alapján.

Kjt. 37. § (9) A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére vagy közalkalmazotti jogviszonyának a 25. § (1) bekezdés c) pontja szerinti megszűnésére azért került sor, mert a munkáltató által felajánlott, a 30/A. § szerinti munkakörbe helyezéséhez szükséges kinevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá vagy a felajánlott megfelelő munkakör elfogadásáról

nem nyilatkozott, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

- a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,
- b) teljes munkaidőre szóló kinevezés esetén hat óránál rövidebb részmunkaidőben történő foglalkoztatást, illetve hat óránál rövidebb részmunkaidő esetén teljes munkaidőben történő foglalkoztatást ajánlanak fel, és utóbbi esetben a munkaidő mértékének növekedése a közalkalmazott személyes, illetve családi körülményeire figyelemmel aránytalan sérelemmel járna,
- c) a korábbi határozatlan idejű helyett határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt ajánlanak fel, vagy
- d) az új munkahely és a lakóhely között - tömegközlekedési eszközzel - történő oda- és visszautazás ideje naponta a két órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazott esetében a másfél órát meghaladja, kivéve, ha az utazási idő mértéke közalkalmazotti jogviszonyában az említett időtartamot elérte.

Az a) pont alkalmazásakor a felajánlott illetmény a közalkalmazott fizetési osztálya és fokozata szerinti garantált illetménye mértékénél nem lehet alacsonyabb összegű.

Kjt. 30/C. § (1) A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfelajánlás során a felmentés közlésének tervezett időpontja előtt legalább tíz nappal köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat

- a) a 30/A. § (3) bekezdése szerinti felajánlható munkaköréről (munkakörökről), továbbá
- b) a 30/B. § szerinti lehetőségről és a tervezett felmentéssel esetlegesen érintettek nevéről, munkakörük megnevezéséről, továbbá a kinevezésmódosítással a közalkalmazottak között elosztható munkaidő mértékének felső határáról, illetve - döntése esetén - a napi négy óránál rövidebb munkaidő kikötésének lehetőségéről.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást követő öt napon belül

- a) a közalkalmazott írásban nyilatkozik a felajánlott munkakör elfogadásáról, illetve
- b) a 30/B. § (1) bekezdés szerinti kérelmet a munkáltatóval közölni kell.

Amennyiben a munkáltatói intézkedést sérelmesnek 2012. évi I. törvény 287. § alapján a munkáltatói közlést követő 30 napon belül a Debreceni Közigazgatási és Munkaügyi Bírósághoz fordulhat.

Előzetes egyeztetésre került sor a konyhai kisegítő feladatokat végző közalkalmazott, az Aranykapu Óvoda vezetője és a Városgondnokság vezetője között.

Az érintett közalkalmazott az áthelyezéshez hozzájárult. Hozzájárulás dátuma: 2016.02.16.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

...../2016. (...) HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Város Önkormányzat az előterjesztést megtárgyalta és úgy határozott, hogy

2016.03.01-napjától az Aranykapu Óvoda intézményben konyhai feladatokat nem lát el.

Az egyéb konyhai kisegítő feladatok ellátásával foglalkozó közalkalmazott áthelyezésre kerül a Városgondnokságra, az Aranykapu Óvodánál megüresedő álláshelyen óvodapedagógus kerül foglalkoztatásra az 5/2016.(I.28.)HÖ. sz. határozat előterjesztésében szereplő intézményi létszámok változatlanul tartása mellett.

Határidő: a költségvetési rendeletervezet elkészítéséig.

Felelős: Intézményvezetők, Dr. Kiss Katalin jegyző

Hajdúhadház, 2016. január 20.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
polgármester

Az előterjesztést összeállította: dr. Kiss Katalin jegyző